كيف تبني مشروعك الخاص دون أن تخسر وظيفتك؟

إن كنت موظّفًا وتريد إنشاء مشروع خاص أو تأسيس شركة رائدة، لكن بالكاد تجد وقتًا لترتاح خارج ساعات العمل والمسؤوليات الأخرى.. فإنه قد صار بإمكانك أن تأخذ عطلة غير مدفوعة الأجر للعمل على مشروعك الخاص بصفة قانونية، مع الاحتفاظ بالمنصب والوظيفة، والحق في التأمين على المرض في نظام الأجراء وفق الشروط التي يحدّدها القانون.

أهمية العطلة المقاولاتية

في سبيل ترسيخ روح المقاولاتية ومساعدة الموظّفين على الولوج إلى عالم ريادة الأعمال، تمّ إدراج حق الموظّفين في الاستفادة من عطلة غير مدفوعة الأجر لمدة سنة قابلة للتمديد لمدة ستة أشهر، من أجل إنشاء مؤسسة.

استحداث هذا الحق سيساهم في تنفيذ سياسة الحكومة في ترقية المقاولاتية التي تعد أهم مقوّمات السياسة الوطنية للتشغيل، كما يضمن استمرار علاقة العمل بصورة طبيعية للعمّال الراغبين في إطلاق مشاريعهم، دون هاجس فقدانهم لمناصب عملهم في حالة تعطل أو تأخر إطلاق المشروع.

ما هي شروط أخذ عطلة لإنشاء شركة؟

ينص القانون المتعلّق بالعطلة الخاصة بإنشاء مؤسسة على مجموعة من الشروط التي تحدّد الأشخاص المؤهّلين للحصول عليها، وتتمثّل هذه الشروط في:

- أن يقل سنّ المستفيد عن خمس وخمسين سنة كاملة.
- أن يثبت المستفيد أقدمية خمس سنوات بصفة موظف.
- أن يلتزم باحترام قواعد المنافسة النزيهة وعدم الإضرار بإدارة العمل التي وظّفته.

ما هي الإجراءات الضرورية للحصول على العطلة المقاولاتية؟

إن كنت تستوفي الشروط السابقة، قم بتقديم طلب إلى إدارة عملك قبل ثلاثة أشهر على الأقل من التاريخ المقرر للاستفادة من العطلة، مقابل وصل استلام.

يجب أن يتضمّن الطلب تحديد طبيعة نشاط المؤسسة التي تريد إنشاءها وتاريخ بداية العطلة، مع إرفاق الوثائق التي تثبت أنك قد باشرت القيام بإجراءات إنشاء المؤسسة.

يتعيّن على الإدارة الرد على طلبك في أجل لا يتعدى شهرا واحدا بالموافقة ابتداءً من تاريخ إيداع الطلب، وتبليغك إما بتأجيل الموافقة على طلبك لمدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر، وإما الرفض المعلل.

في حالة ما إذا أنجزت مشروعك أو إذا لم تطلب إعادة إدماجك قبل شهر واحد على الأقل من نهاية العطلة، تُنهى علاقة عملك وتُشطب من قائمة الموظّفين، ويمكن للإدارة إنهاء علاقة العمل في حالة إثبات استخدامك للعطلة لأغراض أخرى لا تتعلق بإنشاء مؤسسة.