

## الالتزامات التصريحية لدى الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية

يلتزم المستخدم بعدة التزامات تجاه هيئة الضمان الاجتماعي بمجرد اكتسابه صفة صاحب العمل و يصبح كمكفل في نظر قانون الضمان الاجتماعي ، و الهدف من التصرير بالنشاط و العمال هو الحفاظ على حقوق العمال و تحويل حقوق الاستفادة من جميع الأداءات التي تضمنها هذه الهيئة للمؤمن لهم اجتماعيا، و كذا محاربة العمل غير مشروع أو غير اقتصادي بهدف ضمان مساهمة جميع المكلفين في دفع الاشتراكات ، مما يسهم على الحفاظ على توازناتها المالية و ديمومة هذه المنظومة للأجيال القادمة

ويهدف نظام الضمان الاجتماعي إلى معالجة ومواجهة ما قد يحل بالفرد من مخاطر تعيق حياته وذلك بالإنفاس من موارده ، وانطلاقا من ذلك فإن أهمية التأمينات الاجتماعية هي نفسها أهمية التأمين و تظهر من الوظائف التي يؤديها ، منها الوظيفة الاجتماعية، إذ يهدف التأمين إلى التعاون بين مجموعة من الأشخاص لضمان خطر معين، فيقوم كل منهم بدفع قسط أو اشتراك لتغطية الخسائر التي يمكن أن يتعرض لها أي أحد منهم، وتجلى الوظيفة الإجتماعية للتأمين بصفة خاصة في قوانين العمل والضمان الاجتماعي وما ترتب عن ذلك إنشاء صناديق و هيئات للتعويض عن الأمراض وحوادث العمل و الأمراض المهنية والشيخوخة و البطالة وغيرها من الصناديق التي تنشأ لهذا الغرض، فالصندوق هنا يحل محل الأشخاص المؤمنين لهم اجتماعيا في مساعدة الفرد الذي قد يصبه أي خطر، وذلك عن طريق دفع التعويضات الالزمة له والكافية لجبر الضرر الذي أصابه، و بالتالي يكتسي الصيغة التضامنية الاجتماعية أما نظام الضمان الاجتماعي في الجزائر عرف عدة تطورات وتعديلات مباشرة بعد الاستقلال ، وذلك تماشيا مع التوجه الذي اختارته الدولة الجزائرية ، والتي اعتمدت على الاشتراكية وأغلبية الدول حديثة العهد بالاستقلال ، مما فرض إجراء تعديلات على كل المستويات خاصة في مجال الحماية الاجتماعية للمواطنين

- فيما يلي الالتزامات التصريحية تجاه الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية للعمال الأجراء (CNAS) و الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي لغير الأجراء (CASNOS)

### الالتزامات التصريحية لدى الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية للعمال الأجراء (CNAS) :

#### • اعلان عن التوظيف:

يجب على أصحاب العمل الإعلان عن توظيف كل موظف في الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية في غضون 10 أيام من تاريخ التوظيف. يتضمن هذا الإعلان المعلومات الشخصية للموظف ، ورقم الضمان الاجتماعي الخاص به ، وظيفته ، إلخ .  
(يرجى تفحص دليل الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية للعمال الأجراء لمعرفة تفاصيل الإعلان عن التوظيف و الوثائق الالزمة لذلك) .

#### • الإعلان عن الرواتب والمساهمات:

يجب على أصحاب العمل إعلان الرواتب الإجمالية التي يتلقاها موظفوهم شهريا ، بالإضافة إلى المساهمات الاجتماعية المقابلة . يجب تقديم هذا الإعلان في المواعيد المحددة من قبل CNAS

• **إعلان حوادث العمل والأمراض المهنية:**

في حالة وقوع حادث عمل أو مرض مهني لأحد الموظفين ، يجب على صاحب العمل إبلاغ CNAS في غضون 48 ساعة من وقوع الحادث. يسمح هذا الإعلان بفتح حقوق المزايا المتعلقة بحوادث العمل والأمراض المهنية.

• **إعلان تغيير الموظفين :**

يجب على أصحاب العمل إبلاغ CNAS بأي تغيير في وضع موظفيهم ، مثل المغادرات وانتهاء عقود التوظيف، تغييرات الوظائف، والتحويلات، والترقيات، وتغييرات الأجر، إلخ.

## **CASNOS الالتزامات الإعلامية تجاه الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي لغير الأجراء**

• **إعلان الانتماء:**

يجب على العمال مثل المتعاقدين المستقلين والحرفيين والتجار ، إلخ ، الانضمام إلى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي لغير الأجراء.

(يرجى تفحص دليل الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية للعمال غير الأجراء لمعرفة تفاصيل الانتماء والانساب عن بعد والوثائق الازمة لذلك)

• **إعلان التغييرات في الوضع:**

يجب على العمال غير الأجراء إبلاغ الصندوق بأي تغيير في الوضع، مثل وقف النشاط، أو استئناف النشاط بعد فترة من عدم النشاط، أو تغيير النشاط المهني، إلخ

• **إعلان الدخل والمساهمات:**

يجب على العمال غير الأجراء إعلان دخلهم ودفع مساهماتهم الاجتماعية إلى الصندوق. يمكن تقديم هذا الإعلان على أساس شهري أو ربع سنوي ، وفقاً لتوجيهات الصندوق.

• **إعلان حوادث العمل:**

في حالة وقوع حادث عمل على العامل ، يجب عليه إبلاغ الصندوق في غضون 48 ساعة من وقوع الحادث. يسمح هذا الإعلان بفتح حقوق المزايا المتعلقة بحوادث العمل.